



INNOVAR EN SALUD LABORAL:

**DE EMPRESA PREVENTIVA  
A EMPRESA SALUDABLE**



Erga.log  WORK&HEALTH  
TRANSFER

el éxito de los países no  
pasa por el descubrimiento  
de **nuevas tecnologías**,  
sino por el invento de  
**nuevas organizaciones**

Peter Druker, uno de los grandes pioneros  
de la innovación (1957)



la salida de la crisis exige

organizaciones mejores  
y más competitivas



sostenibles

(económica+social+ambiental)

orientadas a las personas

comprometidas con la calidad de vida



el cooperativismo y la  
economía social son parte de  
la salida de la crisis

$$\text{INNOVACIÓN} = \Delta \frac{\text{Valor}}{\text{Precio}}$$

## INNOVACIÓN RADICAL

Nuevas soluciones

las personas en el centro  
de las soluciones

conocimiento científico  
aplicado a las personas

- bienestar
- calidad de vida
- diseño universal

$$\text{INNOVACIÓN} = \Delta \frac{\text{Valor}}{\text{Precio}}$$

## INNOVACIÓN INCREMENTAL

Mejora de soluciones

minimizar coste económico,  
social y ambiental

soluciones integrales  
cultura de la cooperación  
interacción colaborativa



las personas en el centro de las  
soluciones

¿y si empezamos por nosotros mismos?

de la prevención de riesgos  
al bienestar laboral



el **bienestar laboral** es una forma de organizar el trabajo basado en una cultura de salud para...

...evitar que el trabajo dañe a la salud

...potenciar los aspectos saludables del trabajo

...adaptar el trabajo a las personas

...promover hábitos saludables





el reto es organizar un **buen trabajo** desde la premisa del **bienestar laboral**

para las personas

por las personas

con las personas



el reto es organizar un **buen trabajo** desde la premisa del **bienestar laboral**

**mayor productividad**  
**+**  
**valor social añadido**





+ promover el bienestar laboral  
+ crear una empresa saludable

- autogestionar la prevención  
- ahorrar costes Servicio de Prevención

mayor productividad  
+  
valor social añadido



+ promover el bienestar laboral  
+ crear una empresa saludable

- autogestionar la prevención  
- ahorrar costes Servicio de Prevención

INTERACCIÓN  
COOPERATIVA

COGESTIÓN 2.0

COCETA + ERGA.LOG COOP V



Erga.log  WORK&HEALTH  
TRANSFER



LPRL



empresas < 10 pueden autogestionar la prevención con formación adecuada

crear entornos laborales saludables: promoción de la salud en el trabajo



Formación inicial: curso oline

Interacción: comunidad virtual

Asesoramiento permanente

Autoaprendizaje colaborativo



OMS

AENOR

## Formación inicial: curso online

Bases para la gestión general de la prevención

Gestión de riesgos sectoriales

Promoción del bienestar laboral

## Interacción: comunidad virtual

Caja de herramientas de autogestión

Guías sectoriales de buenas prácticas

Banco de experiencias

Blogs / Foros



## Asesoramiento/aprendizaje permanente

Repertorio actualizado normativa

Asesoramiento experto jurídico-preventivo

Webinars de formación y actualización continua

# un plus de coherencia acorde con los principios del cooperativismo y la economía social ...

... para promover el bienestar en el trabajo

...en interacción entre cooperativas



...aprendiendo juntos a resolver problemas

...mediante un proceso de mejora continua

...con un apoyo técnico especializado

